



### Vanderlande Industries

Vanderlandelaan 2  
5466 RB Veghel  
Telefoon: 0413-49 49 49  
www.vanderlande.com

### In het kort

- Levert geautomatiseerde material handling-systemen en bijbehorende diensten
- Ongeveer 2.000 medewerkers wereldwijd, waarvan circa 950 in Veghel
- Ruim 50% van de medewerkers heeft een hbo- of universitaire opleiding gevolgd
- Behoort tot de top vijf in haar vakgebied en is wereldmarktleider in bagageafhandeling
- Vestigingen op diverse continenten

**Vanderlande Industries levert geautomatiseerde material handling-systemen en bijbehorende diensten om bedrijfsprocessen van klanten te verbeteren. De snel groeiende, internationale onderneming biedt totaaloplossingen aan haar klanten.**

Arbeidsvoorwaarden  
Opleiding & Training  
Interne Promotiekansen  
Werksfeer & -omstandigheden  
Bedrijfscultuur





## Opvallende arbeidsvoorwaarden

- Prima salaris
- Goed pakket secundaire arbeidsvoorwaarden
- Flexibele werktijden (in ieder geval aanwezig tussen 9.00 en 16.15 uur)
- 27 vakantiedagen en 13 adv-dagen
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling
- Veel mogelijkheden voor opleidingen en trainingen (maatwerk)
- Zeer actieve personeelsvereniging

## Vanderlande Industries

Heerlijk zo'n vers belegd broodje van Bakker Bart. Maar hoe weet je nu zo zeker dat vers ook echt vers is? Daarvoor zorgt het *material handling*-systeem dat Vanderlande Industries speciaal voor de bakker ontwierp, installeerde en onderhoudt. Geheel geautomatiseerd verwerkt het systeem van Vanderlande Industries in de centrale koelcel de bestellingen van de verschillende vestigingen van de bakker. Daarbij houdt het systeem rekening met de houdbaarheidsdatum van de bestelde producten, zodat een vers belegd broodje ook echt vers is. Zonder dat de bakker met een grote hoeveelheid afval te kampen heeft.

Nog meer voorbeelden van wat Vanderlande Industries doet? Het bedrijf is groots in de markt van *parcel* en *postal*. Speciaal voor bedrijven die actief zijn in deze markt, zoals TNT Post, DHL en UPS, ontwierp Vanderlande Industries sorteersystemen die in de magazijnen pakketjes uitsorteren, zodat de vrachtwagens op een logische volgorde worden geladen en jij jouw internetbestelling binnen 24 uur thuisbezorgd krijgt. 'Vanderlande Industries is de bedenker, ontwerper en producent van deze systemen. Ons softwarehuis neemt daarbij een steeds centralere rol in. Daarnaast leveren wij services en houden de systemen, eventueel op site, operationeel. Vaak zelfs tot 24 uur per dag, zeven dagen in de week. Bovendien trainen wij ook klanten', »

vertelt Maaike Claassen, recruitment officer bij Vanderlande Industries. Het bedrijf is er ook verantwoordelijk voor dat op de luchthaven Schiphol de bagage vanaf de incheckbalie met behulp van het volledig geautomatiseerde material handling-systeem op het juiste moment bij de juiste gate terecht komt, zodat die van daaruit in het vliegtuig kan worden geladen. Vanderlande Industries lost logistieke uitdagingen voor klanten op. Het in Brabant gevestigde bedrijf heeft oplossingen voor bagageafhandeling, distributiecentra – opslag, orderverzameling en orderconsolidatie

vinden volledig geautomatiseerd plaats – en parcel en postal.

## Goede naam

Vanderlande Industries bestaat inmiddels ruim 60 jaar. Als klein industrieel familiebedrijf ontwikkelde het zich door naar een lopendebanden-producent. Samenwerking met een Amerikaans bedrijf maakte Vanderlande Industries bekend met material handling-systemen, wat uitgroeide tot de core business. Na de verzelfstandiging brak een periode van zeer sterke groei aan en



### Ivo Janssen (24), software engineer, halfjaar in dienst

'Met mijn afstudeerscriptie voor mijn opleiding technische informatica won ik een prijs voor de beste scriptie. Vanderlande Industries sponsorde die prijs. Zij nodigden mij uit voor een gesprek. En als Vanderlande Industries je vraagt, dan ga je. Want het is een mooi

bedrijf waar ze mooie systemen ontwikkelen. Als technicus werk je er graag. Wat mij zo goed bevalt aan Vanderlande

**'Een technicus werkt graag bij Vanderlande Industries'**

Industries is de samenwerking met mijn collega's. Als ik ergens mee zit of vragen heb, dan kan ik bij iedereen terecht, ongeacht of het een directe collega, mijn leidinggevende of iemand in het buitenland is. Brengt me gelijk bij het internationale aspect. Wij zetten onze systemen wereldwijd in de markt. Daarvoor moet ik regelmatig reizen. Verder biedt Vanderlande Industries me alle mogelijkheid om mezelf te ontplooiën. Als ik maar initiatief neem, krijg ik alle vertrouwen om ideeën uit te voeren. En dat geldt ook voor opleidingsmogelijkheden: als ik initiatief neem, faciliteert Vanderlande Industries mij.'



**Maaike Claassen, Recruitment Officer: 'Bij ons krijgen medewerkers de ruimte om hun eigen ideeën ten uitvoer te brengen. Steek je kop boven het maaiveld uit en doe er iets mee'**

inmiddels is het bedrijf een wereldwijd actieve aanbieder van totaaloplossingen. Vanderlande Industries is met besturingssoftware actief in de wereld van hightech – steeds meer en complexere IT-componenten maken deel uit van de systemen – en daarnaast in de wereld van industrie met zijn eigen fabriek. 'Onze software engineers ontwikkelen innovatieve applicaties, die niet alleen de logistieke aansturing verzorgen, maar ook de integratie met de klantsystemen. De vluchtinformatie op Schiphol moet real-time aansluiten op de kofferafhandeling. Innovatief werk', aldus Claassen. De recruitment officer benadrukt dat werken bij Vanderlande Industries betekent werken in teamverband. 'Niemand werkt bij ons alleen. Ontwerpen, implementeren en servicen van systemen is maatwerk. Ook op locatie. Voordeel daarvan is dat onze mensen een tastbaar eindproduct zien. Dat leidt weer tot betrokkenheid en een goede naam in de markt. *We never walk away*. Ook niet als een project even tegenzit. Samen met de klant gaan we ervoor. Net zo lang totdat de klant tevreden is en blijft', zegt Claassen.

## Cultuur

Een bedrijf dat wereldwijd actief is en werkt voor vele klanten aan diverse projecten is doorlopend op zoek naar mensen voor verschillende functies. Welke functie het ook betreft, enige affiniteit met techniek is vereist. Claassen: 'En medewerkers moeten zich herkennen in de cultuurwaarden die de kern vormen van de identiteit van Vanderlande Industries. Kernwaarden die het succes bepalen van de organisatie nu en in de toekomst.' Eén van de belangrijkste waarden van de Vanderlande Industries-cultuur is de wil om de beste te willen zijn. Vanderlande Industries-medewerkers hebben een winnaarsmentaliteit en streven naar uitstekend resultaat en tevreden klanten. Medewerkers zijn *eager to learn*. Zij zijn leergierig én nieuwsgierig. Ze willen leren van hun ervaringen en zich continu nieuwe kennis en vaardigheden eigen maken. Personeelsleden van Vanderlande Industries krijgen veel handelingsvrijheid in hun functie, als ze de cultuurwaarden *teamplay* en *ownership* maar in ogenschouw nemen. Iedereen werkt samen in een team en eenieder is persoonlijk verantwoordelijk voor het project en het welslagen ervan. Vanderlande Industries- »



## ‘Onze kernwaarden bepalen het succes van de organisatie nu en in de toekomst’

medewerkers houden de reputatie van het bedrijf hoog. *Build reputation with customers*. Elke dag werken die medewerkers eraan om Vanderlande Industries als een betrouwbare partner te boek te laten staan, de concurrentiepositie van de klant te versterken en de klant dus echt verder te helpen. *Every day better*. Vanderlande Industries bekleedt een toonaangevende positie in de internationale wereld van material handling-systemen en die kan alleen maar worden behouden als iedereen continu verbetert en innoveert. Voor de mensen die voldoen aan het gewenste profiel biedt Vanderlande Industries een *safe base*. Een uitdagende baan met perspectief, binnen een veilige, gezonde en plezierige werkomgeving waarin iedereen zich thuis voelt.

### Ontwikkeling

‘Bij ons krijgen medewerkers de ruimte om hun eigen ideeën ten uitvoer te brengen. Steek je kop boven het maaiveld uit en doe er iets mee. Het gros van onze mensen is hbo- of wo-geschoold. Die hebben ambities. Als wij hen niet de ruimte bieden zich te ontwikkelen, hen dus niet voeden, dan kunnen wij hen nooit behouden. Laat staan

een vervolgstap in hun carrière bieden’, stelt Claassen. Om die reden zijn de opleidings- en ontwikkelmogelijkheden bij Vanderlande Industries talrijk. Samen met een coach en de manager stellen medewerkers een *personal development plan* (PDP) op, waarin zij antwoord geven op vragen als wat wil ik, wat kan ik, wanneer wil ik dat en wat is daar voor nodig. Daarnaast zijn er specifieke programma’s voor (top)talenten, zoals workshops, lezingen, business case-studies en netwerkbijeenkomsten. ‘Elke medewerker geeft zelf vorm aan zijn carrière. Daarin verwachten wij een proactieve houding. Want hoe kun je een succesvol project-leider zijn als je niet in staat bent je eigen carrière te managen? Leidraad is in ieder geval het PDP. Het blijft immers maatwerk. Wij zijn er dan om te faciliteren, intern en extern’, vertelt Claassen. Het voordeel van Vanderlande Industries is dat het bedrijf verscheidene disciplines in huis heeft. ‘Mensen kunnen bij ons alle kanten op. Een gemaakte keuze is geen keuze voor het leven. Het is mogelijk een ontwikkeling door te maken in of buiten het eigen specialisme. Wij bieden verder voldoende inhoudelijke uitdaging. We zijn een internationaal bedrijf, het eindresultaat is voor iedereen zichtbaar

en we bieden een grote variatie in werkzaamheden, omdat we een projectorganisatie zijn. En we groeien. De mogelijkheden bij ons blijven bestaan. We weten bij Vanderlande Industries onze mensen te binden en te boeien. Een laag verloop is daarvan het resultaat', geeft Claassen aan.

## Profiel

Vanderlande Industries biedt dus een breed scala aan functies, mogelijkheden en uitdagingen. Maar naar welk type mensen is het bedrijf zelf op zoek? Claassen: 'Mensen met ambitie. Mensen

die leergierig en internationaal georiënteerd zijn. Ze hebben een bereidheid om te reizen. Verder is affiniteit met of kennis van techniek wel noodzakelijk. Verder kunnen zij goed samenwerken, maar durven ze ook eigen verantwoordelijkheden te nemen. En ze moeten het beste resultaat willen halen voor Vanderlande Industries én de klant door innovatieve oplossingen te bedenken. Voor mensen die aan dit profiel voldoen, hebben wij altijd ruimte bij Vanderlande Industries. Wij kunnen hun een mooie toekomst bieden.'



### Hanane Ghalloudi (30), account manager, 3 jaar in dienst

'Ik merkte bij mijn vorige werkgever dat ik toe was aan een nieuwe uitdaging en heb bewust voor Vanderlande Industries gekozen. Het bedrijf was mij al bekend doordat ik op een technische universiteit gestudeerd heb. Het heeft een goede reputatie. Er waren destijds twee vacatures, maar eigenlijk waren ze allebei net niet wat ik zocht. Ik heb toen de telefoon gepakt en mocht op gesprek komen. Vervolgens

is er min of meer een functie gecreëerd die mij op het lijf geschreven was. Bij Vanderlande Industries waarderen ze eigen initiatieven. Dan kan er veel. Na twee jaar heb ik bij mijn manager aangegeven dat ik graag een stap wilde zetten in de richting van account manager. Samen hebben we de mogelijkheden bekeken. Ik was daar aan toe en het bedrijf had het nodig. Zo was er echt sprake van een win-winsituatie. Ik heb ook direct een externe training gedaan en om een interne coach gevraagd. Ik doe nu immers iets waarvoor ik niet ben opgeleid. Bij Vanderlande Industries is dat geen probleem. Daar hebben ze oog voor wat je kunt, niet wat op je CV staat.'

**'Bij Vanderlande Industries hebben ze oog voor wat je kunt'**

